OFERTA DE EMPLEO

REFERENCIA: 111_2026

Empleador: FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN
Grupo de Investigación: Bases Neurobiológicas y Psicológicas de los Trastornos Mentales. Trastornos del Neurodesarrollo
Área Funcional: **2**
Grupo Profesional: **IV**
Categoría Profesional: TÉCNICO GRADO SUPERIOR
Titulación Académica Requerida: TÉCNICO SUPERIOR EN LABORATORIO DE DIAGNÓSTICO CLÍNICO

Puesto: TÉCNICO/A DE LABORATORIO

Perfil mínimo requerido del puesto de trabajo:

- Más de 10 años de experiencia como técnico/a de laboratorio en investigación biomédica relacionada con la salud mental.
- Colaboración en proyectos nacionales e internacionales de investigación en salud mental, así como proyectos multicéntricos o interdisciplinares.
- Participación en publicaciones científicas en revistas indexadas con factor de impacto y en congresos especializados en salud mental.
- Experiencia en la coordinación y supervisión de personal a cargo, organización del trabajo y seguimiento de las actividades de laboratorio así como la puesta a punto, optimización e implementación de las técnicas necesarias para el análisis de muestras biológicas.
- Experiencia en la gestión de stock: coordinación de compras mediante plataformas como Fundanet y Vortal de material y reactivos de laboratorio, actuando como enlace entre proveedores comerciales y gestores de la Fundación del hospital.
- Experiencia en la coordinación desde el laboratorio con enfermería de proyectos de investigación y ensayos clínicos promovidos por la industria farmacéutica y por el propio equipo investigador. También colaboración con entidades y plataformas especializadas, como CEGEN e INCLIVA.
- Experiencia en técnicas de biología molecular, cromatografía, enzimoinmunoensayos y citometría de flujo.
- Experiencia en la gestión y preparación de auditorías tanto internas como externas (AENOR). Experiencia en la elaboración, actualización e implantación de procedimientos normalizados de trabajo tanto para los proyectos coordinados como para las técnicas desarrolladas.
- Experiencia en el manejo de herramientas de gestión y análisis de datos, como Microsoft Office y REDCap. Experiencia en plataformas especializadas para la gestión y trazabilidad de muestras biológicas, como Gridsam. Amplio conocimiento de herramientas específicas para el análisis de telómeros y citometría de flujo.
- Muy valorable la participación en actividades formativas dirigidas a estudiantes universitarios, alumnado de ESO+Empresa y participantes en programas de Jóvenes Científicos.
- Actualización permanente de conocimientos técnicos y científicos, con orientación a la mejora continua de los procedimientos y procesos del laboratorio.

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

Minimum Job Requirements:

- More than 10 years of experience as a laboratory technician in biomedical research related to mental health.
- Collaboration on national and international mental health research projects, as well as multicenter and interdisciplinary projects.
- Contributions to scientific publications in indexed journals with an impact factor and at conferences specializing in mental health.
- Collaboration on national and international mental health research projects, as well as multicenter or interdisciplinary projects.
- Contribution to scientific publications in indexed journals with an impact factor and at conferences specializing in mental health.
- Experience coordinating and supervising staff, organizing work, and monitoring laboratory activities, as well as fine-tuning, optimizing, and implementing the techniques necessary for the analysis of biological samples.
- Experience in inventory management: coordinating purchases of laboratory supplies and reagents through platforms such as Fundanet and Vortal, acting as a liaison between commercial suppliers and the hospital foundation's administrators.
- Experience coordinating, from the laboratory, with the nursing staff on research projects and clinical trials sponsored by the pharmaceutical industry and by the research team itself. Also, collaboration with specialized entities and platforms, such as CEGEN and INCLIVA.
- Experience in molecular biology techniques, chromatography, enzyme-linked immunosorbent assays (ELISAs), and flow cytometry.
- Experience in managing and preparing both internal and external audits (AENOR). Experience in developing, updating, and implementing standardized work procedures for both coordinated projects and the techniques developed.
- Experience using data management and analysis tools, such as Microsoft Office and REDCap. Experience with specialized platforms for the management and traceability of biological samples, such as Gridsam. Extensive knowledge of specific tools for telomere analysis and flow cytometry.
- Participation in training activities aimed at college students, ESO+Empresa students, and participants in Young Scientists programs is highly valued.
- Ongoing updating of technical and scientific knowledge, with a focus on the continuous improvement of laboratory procedures and processes.

Tareas a realizar:

El/La trabajador/a realizará las siguientes tareas en el ámbito del proyecto de investigación:

- Realizar técnicas de biología molecular, incluyendo extracción de ADN, PCR y Southern blot, así como técnicas de cromatografía líquida de alta resolución (HPLC), citometría de flujo, enzimoinmunoensayos y colorimetría, y manejar robots dispensadores.

- Desarrollar, optimizar y poner a punto las técnicas analíticas necesarias para el procesamiento y análisis de muestras biológicas procedentes de participantes en proyectos de investigación y ensayos clínicos.

- Coordinar desde el laboratorio la ejecución de proyectos de investigación y ensayos clínicos promovidos tanto por la industria farmacéutica como por el propio equipo investigador.

- Coordinar la actividad entre el laboratorio y el equipo de enfermería, participando en la planificación, organización y puesta en marcha de nuevos proyectos y ensayos clínicos.

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

- Supervisar y coordinar al personal a cargo, distribuir y organizar las tareas y realizar el seguimiento de las actividades del laboratorio, garantizando su correcto funcionamiento.

- Gestionar las compras y el aprovisionamiento de material y reactivos de laboratorio mediante plataformas como Fundanet y Vortal, actuando como interlocutor entre los proveedores comerciales y los gestores de la Fundación del hospital.

- Preparar y gestionar auditorías internas y externas, incluidas las realizadas por AENOR, colaborando en la recopilación de documentación y en el cumplimiento de los requisitos establecidos.

- Realizar el seguimiento y registro de las temperaturas de los equipos de laboratorio, así como gestionar las incidencias derivadas de las alarmas y activar las actuaciones necesarias ante posibles desviaciones.

- Elaborar, revisar, actualizar e implantar procedimientos normalizados de trabajo (PNT) relacionados con las técnicas analíticas desarrolladas y con la ejecución de los proyectos de investigación y ensayos clínicos coordinados.

- Utilizar herramientas informáticas para la gestión y el análisis de datos, incluyendo Microsoft Office y REDCap.

- Gestionar y garantizar la trazabilidad de las muestras biológicas mediante plataformas especializadas, como Gridsam.

- Aplicar herramientas específicas para el análisis de telómeros, incluyendo TeloTool y Kaluza para el análisis de datos obtenidos mediante citometría de flujo.

- Colaborar y coordinar actividades con entidades, centros de investigación y plataformas especializadas, como CEGEN e INCLIVA.

Tasks to be Performed:

The employee will perform the following tasks as part of the research project:

- Perform molecular biology techniques, including DNA extraction, PCR, and Southern blot, as well as high-performance liquid chromatography (HPLC), flow cytometry, enzyme-linked immunosorbent assays (ELISAs), and colorimetry, and operate dispensing robots.

- Develop, optimize, and refine the analytical techniques necessary for the processing and analysis of biological samples from participants in research projects and clinical trials.

- Coordinate, from the laboratory, the implementation of research projects and clinical trials sponsored by both the pharmaceutical industry and the research team itself.

- Coordinate activities between the laboratory and the nursing team, participating in the planning, organization, and implementation of new projects and clinical trials.

- Supervise and coordinate staff, assign and organize tasks, and monitor laboratory activities to ensure the laboratory operates smoothly.

- Manage the purchase and procurement of laboratory supplies and reagents through platforms such as Fundanet and Vortal, acting as a liaison between commercial suppliers and the hospital Foundation’s administrators.

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

- Prepare for and manage internal and external audits, including those conducted by AENOR, by assisting with the collection of documentation and ensuring compliance with established requirements.

- Monitor and record the temperatures of laboratory equipment, manage incidents resulting from alarms, and take the necessary actions in the event of potential deviations.

- Develop, review, update, and implement standard operating procedures (SOPs) related to the analytical techniques developed and to the execution of research projects and coordinated clinical trials.

- Use computer tools for data management and analysis, including Microsoft Office and REDCap.

- Manage and ensure the traceability of biological samples using specialized platforms, such as Gridsam.

- Apply specific tools for telomere analysis, including TeloTool and Kaluza for analyzing data obtained through flow cytometry.

- Collaborate and coordinate activities with organizations, research centers, and specialized platforms, such as CEGEN and INCLIVA.

Condiciones del contrato de trabajo:

Plazas 1 laboral
Naturaleza del contrato: indefinida, vinculada a la duración del Proyecto de Investigación en los términos del artículo 23.bis de la Ley de la Ciencia vigente.
Duración del contrato: 28/02/2027.
Jornada: 37,5 horas/semanales (completa)
Sueldo bruto/MES: 2.238,85 euros brutos (pagas prorrateadas) - según tabla actual Convenio Colectivo

BAREMO ESTABLECIDO

REQUERIDO (Si la/el candidata/o no cumple, será excluida/o del proceso, no pasándose a la valoración de los méritos)	
TÉCNICO SUPERIOR EN LABORATORIO DE DIAGNÓSTICO CLÍNICO	
FASE A. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS DEL CANDIDATO: Máximo 50 PUNTOS (Si la/el candidata/o no obtiene al menos 35 puntos, será excluida/o, no pasándose a la fase de entrevista)	**PUNTUACIÓN**
Experiencia laboral por encima del mínimo exigido	0,50 x mes
Formación académica adicional al mínimo requerido:	
Título de Grado Universitario	15
Título de Máster oficial	10
Ciclo formativo de Grado Superior	7
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) de entre 10 y 25 horas	1 punto x curso
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) de entre 26 y 50 horas	1,5 puntos x curso
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) de entre 51 y 100 horas	2 puntos x curso
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) superiores a 100 horas	2,5 x curso
Formación en aplicaciones informáticas:	

Curso de entre 10 y 25 horas	2 puntos x curso
Curso de entre 26 y 50 horas	3 puntos x curso
Curso de entre 51 y 100 horas	4 puntos x curso
Curso superior a las 100 horas	5 puntos x curso
Conocimientos de inglés:	
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel B2	2,5 puntos
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel C1	4 puntos
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel C2	5 puntos
Estancias de colaboración/formación en centros de investigación de reconocido prestigio internacional	3 puntos x mes
Publicaciones científicas:	
En revistas indexadas	2 puntos x artículo
En revistas no indexadas	1 punto x artículo
Capítulo de libro	1 punto x capítulo
Participación en proyectos de investigación:	
Internacionales	2,5 puntos x proyecto
Nacionales públicos	1,5 puntos x proyecto
Nacionales no públicos	1 punto x proyecto
Participación en patentes:	2 puntos x patente
FASE B. VALORACIÓN DE LA ENTREVISTA (Máximo 50 PUNTOS)	**PUNTUACIÓN**
Iniciativa y flexibilidad para desempeñar diversas funciones	0 - 12,5
Capacidad organizativa y de trabajo en equipo	0 - 12,5
Capacidad para interactuar con personal de todos los niveles: investigadores, órganos de dirección de capacidades biosanitarias, responsables de grupos de investigación, departamentos de empresa, revistas/periódicos especializados, etc.	0 - 12,5
Capacidad para manejar varias prioridades simultáneas	0 - 12,5

Los/as candidatos/as, con el currículum vitae (CV) que presenten, declaran disponer de la formación requerida para el puesto y la documentación que lo acredite.

LOS/AS CANDIDATOS/AS INTERESADOS EN CONCURRIR A LA PRESENTE OFERTA DE EMPLEO HAN DE INCLUIR LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN EN UN ÚNICO ARCHIVO PDF:

- ***CARTA DE PRESENTACIÓN QUE JUSTIFIQUE EL INTERÉS Y EL GRADO DE ADECUACIÓN AL PERFIL REQUERIDO PARA EL PUESTO DE TRABAJO.***
- ***CV ACTUALIZADO.***
- ***FOTOCOPIA DNI***
- ***COPIA DE LAS TITULACIONES ACADÉMICAS.***
- ***CERTIFICADOS CORRESPONDIENTES A: CURSOS REALIZADOS, NIVEL DE INGLÉS Y APLICACIONES INFORMÁTICAS.***
- ***CERTIFICADOS QUE ACREDITEN: ESTANCIAS DE COLABORACIÓN/FORMACIÓN EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE RECONOCIDO PRESTIGIO INTERNACIONAL, AUTORÍA DE PUBLICACIÓN CIENTÍFICAS ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PATENTES.***
- ***INFORME DE VIDA LABORAL.***

ASIMISMO, EN EL MISMO ARCHIVO REQUERIDO EN EL PÁRRAFO ANTERIOR, SE PODRÁ AÑADIR AQUELLA DOCUMENTACION QUE JUSTIFQUE SALTOS PRODUCIDOS DURANTE EL DESARROLLO DE SU CARRERA PROFESIONAL (POR EJEMPLO SITUACIONES DE MATERNIDAD/PATERNIDAD, FORMACIÓN ACADÉMICA, SITUACIONES PROLONGADAS DE IT, ETC.).

AQUELLAS CANDIDATURAS QUE NO CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ANTERIORES, SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

La presentación de CV se realizará mediante su envío a la dirección de correo electrónico empleofibhgm@iisgm.com, hasta el **25/11/2026**. ***Es fundamental indicar el número de referencia, en el correo electrónico, a la oferta de empleo en la que desean inscribirse.***

Para la aclaración de dudas en el ámbito de la presente oferta de empleo las personas candidatas pueden escribir al siguiente correo electrónico: anasevillanopa@gmail.com

Exposición en la página web del Instituto www.iisgm.com: 16/11/2026
Plazo de resolución (orientativo): 16/12/2026

*** En cumplimiento de la normativa de protección de datos aplicable, la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón (FIBHGM) le informa de que tratará los datos que facilite con la finalidad de gestionar el proceso de selección a la que usted concurre, amparándose la FIBHGM en su consentimiento al presentar su candidatura en el correo electrónico empleofibhgm@iisgm.com**

Sus datos serán conservados durante el tiempo estrictamente necesario, mientras se desarrolla el proceso de selección en sus distintas fases o mientras no se produzca la revocación de su consentimiento, y sin perjuicio del plazo durante el cual los datos deberán conservarse para cumplir con las obligaciones legales aplicables a la Fundación.

La Fundación no cederá sus datos a terceros, salvo obligación legal.Usted cuenta con los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación al tratamiento, portabilidad, así como posibilidad de la revocación del consentimiento otorgado, pudiéndolos ejercitar por escrito dirigiéndose a las oficinas de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón, en C/ Doctor Esquerdo, 46, 28007, Madrid.

Finalmente, especialmente cuando Usted no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos, tiene derecho a presentar reclamación ante la autoridad nacional de control, a estos efectos debe dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos"

***La FIBHGM salvaguardará en todo proceso de selección los siguientes principios, en consonancia con la normativa laboral aplicable a la FIBHGM y a los principios derivados de la estrategia y política de contratación OTM-R (Open, Transparent and Merit-Based Recruitment):**

a) **Con el fin de cumplir con el principio de igualdad, se evitará cualquier discriminación por género, edad, origen étnico, nacionalidad, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica en el proceso de preselección, selección y contratación, así como en las distintas fases que lo componen.**
b) **Mérito y capacidad.**
c) **Transparencia, asegurando que las personas candidatas son informadas del estado de su candidatura mediante la publicación de las diferentes resoluciones provisionales y definitivas.**
d) **Publicidad de las bases reguladora de las correspondientes convocatorias.**
e) **Adecuación de las convocatorias a las funciones y tareas a desarrollar, así como el establecimiento de un baremo orientado a proporcionar objetividad a las valoraciones de los méritos.**
f) **Imparcialidad, objetividad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.**

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid, Hoja Personal 285, Inscripción 1ª, Tomo XXXIII, Folios 302 y siguientes- C.I.F. G-83195305

***Enlaces de interés:**

- **Convenio colectivo del grupo de empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédicas de las Instituciones Sanitarias del SERMAS:**

  https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2025/07/26/BOCM-20250726-1.PDF

- **Información sobre el acceso al modelo Carrera Profesional en la FIBHGM:**

  https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/anexo-iv-modelo-carrera-profesional.pdf

- **Información sobre el procedimiento de contratación en la FIBHGM:**

  https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/procedimiento-general-de-contratacion-fibhgm.pdf

  https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/general-recruitment-procedure-fibhgm.pdf

- **Información sobre el Plan de Igualdad de la FIBHGM:**

  https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/zona-privada/plan-de-igualdad/plan-igualdad-y-diversidad-fibhgm-2025.pdf